

- Vi skal øge de unges forståelse for industrien

Ishøj Mekaniskes direktør opfordrer i kraftige vendinger industrien til at tage bedre fat om de helt unge i folkeskolen og plante frø for fremtiden - han går selv forrest

Tekst & fotos: Simon Dinsen Hansen

UNGE: Industrien skal skrue gevaldigt op for arbejdet med de unge i folkeskolen for at øge de unges forståelse for, hvad der rent faktisk foregår i den danske industrisektor.

Op vise de unge, at der findes andre muligheder end en tur i gymnasiet, når folkeskolen er slut.

Sådan lyder de klare budskaber fra direktør Allan Rasmussen fra Ishøj Mekaniske.

Han arbejder selv med de unge mennesker i Greve Kommune i samarbejde med det lokale ungecenter, syv folkeskoler, en stribe lokale erhvervsvirksomheder og det lokale erhvervscenter.

- Der mangler i samfundet en generel forståelse for industriområdet, og industrien og erhvervslivet skal vise sig meget bedre frem. Indu-

strien skal selv kontakte folkeskolerne og hjælpe dem med det her. Det er os, der skal vise de unge, hvad vi laver, siger Allan Rasmussen, der selv går forrest og ofte har grupper af folkeskoler på virksomhedsbesøg hos Ishøj Mekaniske.

Arbejdet koster tid

Allan Rasmussen er også bestyrelsesmedlem i Københavns Smedelaug under DI, og han er aktiv i DI's lærlingeindsats. Han erkender, at det koster tid at arbejde med de unge, men indsatsen er nødvendig.

- Vi kan ikke høste, hvis vi ikke sår et frø, og vi skal have fat allerede i 6.-7. klasse, siger han og opfordrer også flere virksomheder til at tage en skolepraktikant med indenfor.

For har de unge mødt og mærket industrien allerede i folkeskolen, er der større

” **Der mangler i samfundet en generel forståelse for industriområdet, og industrien og erhvervslivet skal vise sig meget bedre frem.**

Allan Rasmussen, direktør Ishøj Mekaniske

chance for, at de senere vælger en vej som faglært.

- Det handler om, at vi skal kigge på ressourcerne i samfundet, og der er for mange unge, der i dag bliver ført gennem gymnasiet, selvom det slet ikke er det rigtige for dem, siger Allan Rasmussen, som henviser til, at 28 procent af unge med en studentereksamen efter to år fortsat ikke er kommet i gang med en uddannelse.

En stor del af dem burde have overvejet industrien, der har masser af gode ting at tilbyde de unge.

- Som lærling tjener du penge med det samme, du får løn fra dag nummer et, og det er væsentligt. Der er så mange hjælpemidler i dag, at alle kan tage de her uddannelser, siger han og henviser til, at der i

en moderne industrivirksomheder ikke er noget beskidt eller stærk mand over jobbet.

Find de rigtige fortæller

Når det handler om at trænge ind til de unge, så er det naturligvis afgørende, hvordan ordene siges. Derfor behøver det heller ikke nødvendigvis være direktøren, der viser den enkelte industrivirksomhed frem.

- Find den medarbejder, der rent faktisk kan og har lyst til at formidle det her til de unge, siger Allan Rasmussen, som også mener, at erhvervsskolerne bør gå mere ind på de unges bane, når det handler om at fange dem.

- De unge hører jo om hvordan gymnasiet er en stor fest i tre år, og det er man nødt til at acceptere. Derfor mener jeg også, det vil være en god idé hvert år at holde en kæmpe fest for de unge, der bliver uddannet på de tekniske skoler, siger Allan Rasmussen fra Ishøj Mekaniske.

Ishøj Mekaniske har selv to industritekniker-lærlinge og samarbejder med erhvervsskolen Next på den front.



Direktør Allan Rasmussen fra Ishøj Mekaniske opfordrer industrien til selv at være langt mere aktive i arbejdet med at tiltrække unge.



Metalrester står til afdrykning, inden de sendes videre til genanvendelse.

Ny fabrik

Fabriksflytning har skabt bedre sammenhæng i produktion af de ofte meget små drejede emner i rustfrit, plast, aluminium og messing

Af Simon Dinsen Hansen

FABRIK: Med 11 ansatte og 18 CNC-maskiner har Ishøj Mekaniske fuld knald på produktionen, hvor et af specialerne er mindre drejede emner i serier på typisk 10.000 - 50.000 stk.

I år er virksomheden vækstet 18 pct, og direktør Allan Rasmussen forklarer, at væksten findes hos både nye kunder og hos de eksisterende kunder, hvor høreapparaturindustrien fylder meget.

- I 2017 rettede vi vores virksomhed ind som industrivirksomhed med fokus på lean og smart produktion. I dag tænker vi produktionen igennem på en helt anden måde, end vi gjorde før, siger Allan Rasmussen med henvisning til, at hele fabrikken i 2017 flyttede til Greve i større lokaler.

Flytningen betød et farvel til en stribe uhensigtsmæssige knopskydninger, der siden grundlæggelsen i 1974 har præget Ishøj Mekaniske,

Vokset op på maskinfabrikken

Allan Rasmussen er tredje generation i spidsen for Ishøj Mekaniske - 32 år gammel overtog han ledelsen

Af Simon Dinsen Hansen

LEDELSE: 45-årige Allan Rasmussen er stort set født ind i jobbet som direktør for Ishøj Mekaniske.

I dag er han tredje generation i spidsen for virksomheden, som har fyldt rigtig meget i hans barndom.

- Jeg er jo nærmest født og opvokset på en maskin-

fabrik. Efter skoletid var jeg altid på fabrikken, siger Allan Rasmussen, som efter 10. klasse gik i lære som maskinarbejder under sin far.

- Som nyuddannet maskinarbejder var jeg hos MAN Diesel et års tid og prøvede også nogle mindre virksomheder, inden det blev til en årrække hos GPV i Glostrup. Men tilbage i

2001 manglede min far noget hjælp, og så kom jeg tilbage, fortæller han.

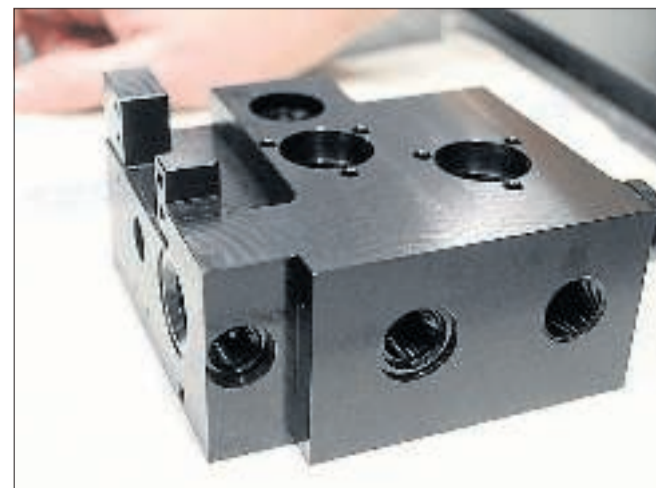
Og i 2006 overtog han i en alder af 32 år ledelsen af Ishøj Mekaniske.

- Mit største plus i alt det her har nok været at overtage som ung, siger Allan Rasmussen, som kører en ledelsesstil i tæt samspil med de ansatte.

- Eksempelvis var vi alle

medarbejdere på EMO-messen, så vi fik et fælles boost, og medarbejderne er med på råd, når vi investerer, siger Allan Rasmussen, som også prioriterer, at alle ved, hvor virksomheden er på vej hen.

- Hvis du fortæller dine medarbejdere, hvad du gerne vil, så kan vi bedre nå målene i fællesskab, siger han.



Indmad til procesteknisk udstyr er bearbejdet frem på maskinerne. Selve fræsedelet kører automatiseret på CNC-maskinerne ved hjælp af automationssystem og skruestikke fra Lang Technik.